

СОГЛАСОВАНО  
НА ПЕДАГОГИЧЕСКОМ СОВЕТЕ  
от « 26» АВГУСТА 2019 № 1



## **Правила организации трудовой практики В ГКОУ ЛО «Никольская школа-интернат»**

### **1. Общие положения**

Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее положение регулирует организацию и прохождение обучающимися с ОВЗ ГКОУ ЛО «Никольская школа-интернат» (далее – ОО) трудовой практики.

1.1. Нормативным актом, непосредственно касающимся организации детского труда в ОО, является на сегодняшний день приказ Министерства образования России от 10 апреля 2002 года № 29/2065-п «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) ОО для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии».

1.2. Положение о трудовой практике разработано на основании:

- Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановления Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- санитарных правил и норм СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5;
- требованиями санитарных норм и правил (СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" Зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2015 г. Регистрационный N 38528);

1.3. Школа вправе обязать учащихся принимать участие в летней трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.4. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями учащихся. Администрацией школы назначается руководитель практики, который составляет общешкольный план подготовки и проведения летней трудовой практики.

1.5. Цель практики: социальная реабилитация обучающихся (воспитанников) через включение их в доступный общественно-значимый труд.

1.6. Задачи:

- формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания);
- воспитание дисциплинированности и ответственности;
- совершенствование и закрепление у обучающихся, воспитанников знаний, умений и практических навыков по трудовой подготовке;
- совершенствование обще трудовых умений и навыков;
- развитие коммуникативных возможностей обучающихся, воспитанников в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

## **2. Содержание и организация труда обучающихся во время трудовой практики**

2.1. В соответствии с Базисным учебным планом летняя трудовая практика является обязательной для обучающихся VIII вида. Действующий в настоящее время учебный план предусматривает проведение трудовой практики с 5 по 9 классы. Именно в это время учащиеся закрепляют профессионально-трудовые навыки, полученные ими на уроках трудового обучения в школьных мастерских. При подготовке к практике руководитель практики должен всесторонне изучить условия предстоящей работы учащихся (виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы). На основании собранных сведений он составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки практики и часы ее проведения, ответственные за проведение практики. План утверждается директором ОО.

2.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы:

-на учебно-опытном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая, проектная и оформительская работы; очистка и благоустройство пришкольной территории и др.;

-в здании школы: уборка кабинетов и классных комнат; мытье стульев, парт, полов, стен; ремонтные работы

-мелкий ремонт мебели и оборудования кабинетов, покраска (водоэмульсионной краской); оказание помощи школьной библиотеке (ремонт книг); создание декораций, костюмов к праздникам; оформительские работы.

2.3. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей, законных представителей.

2.4. Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш и другим аналогичным работам.

2.5. Администрации школы необходимо провести родительское собрание, на котором сообщаются задачи практики, виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы с учетом их индивидуальных возможностей.

2.6. Продолжительность летней трудовой практики:

<b>Класс</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20

2.7. Продолжительность работы обучающихся для учащихся 5-7 классов-3 час, 8-9 классов-4 часа, с перерывом 10 минут после каждого часа работы.

2.8. В первый день практики обучающиеся проходят инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в форме беседы.

2.9. Во время проведения практики особое внимание следует уделять правильной нагрузке обучающихся, не допуская их физического переутомления. К определению объема трудовых заданий нужно подходить дифференцированно, учитывая не только возраст, но и значительные индивидуальные различия учащихся с ОВЗ по уровням физических возможностей.

2.10. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилей трудового обучения.

2.11. Необходимо также постоянно контролировать отношение школьников к выполняемой работе, своевременно выявлять случаи, когда учащиеся выполняют задание без желания, устанавливать причину таких случаев и предпринимать соответствующие меры.

### **3. Руководство трудовой практикой**

3.1. Приказом директора школы назначаются руководители трудовой практики, на которых возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающимися трудовой практики.

3.2. Руководители трудовой практики должны:

- организовать обеспечение трудовой нагрузки учащихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;
- вести журнал по проведению практики;
- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой;
- нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

3.3. Заместитель директора по АХЧ должен обеспечить обучающихся необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

### **4. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики**

4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

4.2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

4.3. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора ОО обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

### **5. Охрана труда и техника безопасности**

5.1. Директор ОО, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности,

санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренных программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация ОО, медицинский работник.